

VICTOR Y. HAINES III, PH.D., CRHA

Professeur titulaire, gestion des ressources humaines
École de relations industrielles
Université de Montréal
Bureau : C-7044
3150, rue Jean-Brillant
Montréal QC Canada H3T 1N8

Téléphone : (514) 343-7317
Télécopieur : (514) 343-5764
Courriel : Victor.Haines@umontreal.ca

Adresse postale
C.P. 6128, succursale Centre-ville
Montréal QC Canada H3C 3J7

FORMATION

Université de Montréal

Ph.D., relations industrielles, 1996.
M.Sc., relations industrielles, 1991.
B.Sc., relations industrielles, 1989.
Certificat, arts et sciences, 1987.

BOURSE

Bourse d'études doctorales octroyée par l'Université de Sherbrooke (1992 - 1996).

EXPÉRIENCE

Université de Montréal, École de relations industrielles
Professeur titulaire (2007).
Professeur agrégé (2001).

Université Sichuan, University Immersion Program (UIP)
Professeur invité (École d'été 2014)

Université Concordia, École de gestion John-Molson
Professeur invité (2012 - 2013).

Católica-Lisbonne, School of Business & Economics
Chercheur invité (2012 - 2012).

Groupe ESC Toulouse
Professeur invité (2005).

Université de Sherbrooke, Faculté d'administration
Professeur agrégé (1999 - 2001).
Professeur adjoint (1996 - 2001).
Professeur boursier (1992 - 1996).

Université de Montréal, École de relations industrielles et HEC
Montréal
Chargé de cours (septembre 91 - mai 94).

RECHERCHE *Subventions*

Subvention d'équipe (Alain Marchand, Nancy Beauregard, Andrée Demers, Pierre Durand, Victor Haines) des **Instituts de Recherche en Santé du Canada** (IRSC) pour la recherche « Work, family and mental health : a gender-based comparative study » (71 623 \$) (2014 - 2015).

Subvention d'équipe (Sylvie St-Onge et Victor Y. Haines III) du **Conseil de recherches en sciences humaines du Canada** (CRSH) pour la réalisation d'une recherche portant sur l'enrichissement travail-famille (76 500 \$) (2011 - 2014).

Subvention d'équipe (Victor Y. Haines III et Vincent Rousseau) du **Conseil de recherches en sciences humaines du Canada** (CRSH) pour la réalisation d'une recherche portant sur la conscience de l'environnement d'affaires (74 694 \$) (2010 - 2013).

Subvention d'équipe (Alain Marchand, Andrée Demers, Pierre Durand, Victor Y. Haines III, Steve Harvey, Vincent Rousseau, Marie-Hélène Parizeau) des **Fonds de la recherche en Santé** (FRSQ) pour la réalisation d'une recherche interdisciplinaire appliquée à l'évaluation et l'intervention en santé mentale au travail (416 407 \$) (2008 - 2012).

Subvention d'équipe (Alain Marchand, Andrée Demers, Pierre Durand, Victor Y. Haines III, Sonia Lupien, Marie-Hélène Parizeau, Marcel Simard, Steve Harvey) des **Instituts de Recherche en Santé du Canada** (IRSC) pour la réalisation d'une recherche multidisciplinaire portant sur la mesure de la santé mentale au travail et sur le développement d'interventions et politiques dans ce domaine (1,480,239 \$) (2007 - 2012).

Subvention d'équipe (Michel Magnan, Sylvie Saint-Onge, Denis Cormier, Victor Y. Haines III et Joung Kim) des **Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture** (FQRSC) pour la réalisation d'une recherche portant sur les déterminants et incidences des décisions prises par les conseils d'administration (238 425 \$) (2005 - 2008).

Subvention d'équipe (Michel Magnan, Sylvie Saint-Onge, Denis Cormier, Victor Y. Haines III et Joung Kim) du **Conseil de recherches en sciences humaines du Canada** (CRSH) pour la réalisation d'une recherche portant sur la performance des conseils d'administration : causes et incidences (125 259 \$) (2005 - 2008).

Subvention d'équipe (Alain Marchand, Andrée Demers, Pierre Durand, Victor Y. Haines III, Sonia Lupien, Marie-Hélène Parizeau, Marcel Simard, Steve Harvey) des **Instituts de Recherche en Santé du Canada** (IRSC) pour la préparation d'une demande de subvention sur la santé au travail (7 000 \$) (2006 - 2006).

Subvention d'équipe (Mario Roy, Denis Harrisson et Victor Y. Haines III) du ministre de **Développement des ressources humaines Canada** (DRHC) pour la réalisation d'une recherche portant sur la transformation du rôle des intervenants syndicaux vivant un partenariat syndical-patronal (98 000 \$) (2003 - 2005).

Subvention de regroupement stratégique (Paul Bernard, Johanne Collin, Hélène David, Henri Dorvil, Hubert Doucet, Pierre Durand, Oscar Firbank, Victor Haines, Sylvia Kairouz, Laurence Monnais, Louise Nadeau, Marcelo Otero, Michel Perreault, Marie Robert, Marcel Simard, Trygve Ugland, Deena White) des **Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture** (FQRSC) pour le Groupe de recherche sur les aspects sociaux de la santé et de la prévention (GRASP) (75 000 \$) (2004 - 2005).

Subvention d'équipe (Marie-Hélène Jobin, Victor Y. Haines III et Alain Rondeau) du **Conseil du Trésor** (Gouvernement du Québec) pour la réalisation d'une recherche portant sur les principes et pratiques de la gestion axée sur les résultats (80 890 \$) (2002 - 2003).

Subvention d'équipe (Victor Y. Haines III et Patrice Jalette) de **Statistique Canada** et autres partenaires pour la participation à la Conférence sur les questions de travail à Ottawa, les 26 et 27 septembre 2002 (3 745 \$).

Subvention individuelle des **Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture** (FQRSC) pour la réalisation d'une recherche portant sur l'influence des technologies de l'information sur la fonction ressources humaines (46 550 \$) (1999 - 2003).

Subvention d'équipe (Sylvie Saint-Onge et Victor Y. Haines III) des **Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture (FQRSC)** pour la réalisation d'une recherche portant sur les nouvelles pratiques de gestion du rendement (82 200 \$) (1999 - 2003).

Subvention interne d'aide à la recherche de l'**Université de Montréal** (15 000 \$) (2001).

Subventions internes d'aide à la recherche de l'**Université de Sherbrooke** (16 000 \$) (1996 - 1999).

Articles dans revues scientifiques à comité de lecture

- ⇒ Haines, V. Y., III, Hamouche, S. et Saba, T. (sous presse). Career success: Fit or Marketability? *Career Development International*.
- ⇒ Marchand, A., Durand, P., Haines, V. Y., III et Harvey, S. (sous presse). The multilevel determinants of workers' mental health: Results from the SALVEO study. *Social Psychiatry and Psychiatric Epidemiology*.
- ⇒ Haines, V. Y., III, Harvey, S., Durand, P. et Marchand, A. (2013). *Core self-evaluations, work-family conflict, and burnout*. *Journal of Marriage and Family*, 75, 778-793.
- ⇒ Marchand, A., Haines, V. Y., III et Dextras-Gauthier, J. (2013). *Quantitative analysis of organizational culture in occupational health research: A theory-based validation in 30 workplaces of the organizational culture profile instrument*. *BMC Public Health*, 13, 443. doi: 10.1186/1471-2458-13-443
- ⇒ Haines, V. Y., III, Marchand, A., Genin, E. et Rousseau, V. (2012). A balanced view of long work hours. *International Journal of Workplace Health Management*, 5, 104-119.
- ⇒ Dextras-Gauthier, J., Marchand, A. et Haines, V. Y., III (2012). Organizational culture, work organization conditions, and mental health: A proposed integration. *International Journal of Stress Management*, 19, 81-104.
- ⇒ Haines, V. Y., III, Rousseau, V., Grimard-Brotheridge, C. et Saint-Onge, E. (2012). A qualitative investigation of employee business awareness. *Personnel Review*, 41, 73-87.
- ⇒ Haines, V. Y., III et Saba, T. (2012). Challenges to professional identities and emotional exhaustion. *Career Development International*, 17, 120-136.
- ⇒ Haines, V. Y., III et St-Onge, S. (2012). Performance management effectiveness: practices or context? *The International Journal of Human Resource Management*, 23, 1158-1175.

- ⇒ Harrisson, D., Roy, M. et Haines, V. Y., III (2011). Union representatives in labour-management partnerships: roles and identities in flux. *British Journal of Industrial Relations*, 49, 411-435.
- ⇒ Rousseau, V., Haines, V. Y., III et Saint-Onge, È. (2011). L'art de prendre conscience de l'environnement d'affaires: exploration et prise en compte du concept. *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, 17, 147-155.
- ⇒ Haines, V. Y., III, Brouillard, S. et Cadieux, N. (2010). Une analyse longitudinale (1975-2005) de l'évolution de la profession ressources humaines. *Relations industrielles/Industrial Relations (RI/IR)*, 65, 491-513.
- ⇒ Haines, V. Y., III, Jalette, P. et Larose, K. (2010). Unbundling the influence of human resource management practices on employee voluntary turnover rates in the Canadian non governmental sector. *Industrial and Labor Relations Review*, 63, 228-246.
- ⇒ Marchand, A., Harvey, S. et Haines, V. Y., III (2009). Crossover of workplace aggression on to partner's alcohol intake. *International Journal of Workplace Health Management*, 2, 22-33.
- ⇒ Haines, V. Y., III, Marchand, A., Rousseau, V. et Demers, A. (2008). The mediating role of work-to-family conflict in the relationship between shiftwork and depression. *Work & Stress*, 22, 341-356.
- ⇒ Haines, V. Y., III et Lafleur, G. (2008). Information technology usage and human resource roles and effectiveness. *Human Resource Management*, 47, 525-540.
- ⇒ Haines, V. Y., III, Saba, T. et Choquette, E. (2008). Intrinsic motivation for an international assignment. *International Journal of Manpower*, 29, 443-461.
- ⇒ Dupuis, M.-J., Haines, V. Y., III et Saba, T. (2008). Gender, family ties, and international mobility: Cultural distance matters. *International Journal of Human Resource Management*, 19, 274-295.
- ⇒ Roy, M., Harrisson, D. et Haines, V. Y., III (2007). Le partenariat patronal-syndical et la gestion des conflits : les rôles clés des représentants. *Gestion - revue internationale de gestion*, 31 (4), D9-D15.
- ⇒ Haines, V. Y., III, Marchand, A. et Harvey, S. (2006). Crossover of workplace aggression experiences in dual-earner couples. *Journal of Occupational Health Psychology*, 11, 305-314.
- ⇒ Haines, V. Y., III et Taggar, S. (2006). Antecedents of team reward attitudes. *Group Dynamics*, 10, 194-205
- ⇒ Taggar, S. et Haines, V. Y., III (2006). I need you, you need me: A model of initiated task interdependence. *Journal of Managerial Psychology*, 21, 211-230.
- ⇒ Harvey, S. et Haines, V. Y., III (2005). Employer treatment of employees during a community crisis: The role of procedural and distributive justice. *Journal of Business and Psychology*, 20, 53-68.

- ⇒ Saint-Onge, S., Haines, V. Y., III, Aubin, I., Rousseau, C. et Lagassé, G. (2005). Pour une meilleure reconnaissance des contributions au travail. *Gestion – revue internationale de gestion*, 30 (2), 89-101.
- ⇒ Saint-Onge, S., Klarsfeld, A. et Haines, V. Y., III (2004). La rémunération basée sur les compétences: déterminants et incidences. *Relations industrielles/Industrial Relations (RI/IR)*, 59, 651-680.
- ⇒ Haines, V. Y. III, Saint-Onge, S. et Marcoux, A. (2004). Performance management design and effectiveness in quality-driven organizations. *Revue canadienne des sciences de l'administration*, 21, 146-161.
- ⇒ Haines, V. Y., III (2004). Les technologies de l'information et la gestion de la relève. *Gestion – revue internationale de gestion*, 29 (3), 50-53.
- ⇒ Saba, T. et Haines, V. Y., III (2002). Des cadres prêts à accepter des affectations internationales : une question de profil ou de pratiques incitatives? *Gestion - revue internationale de gestion*, 27 (1), 33-40.
- ⇒ Haines, V. Y., III, Saint-Onge, S. et Archambault, M. (2002). Environmental and person antecedents of telecommuting outcomes. *Journal of End User Computing*, 14 (3), 32-50.
- ⇒ Haines, V. Y., III et Bédard, J.-P. (2001). Early retirements and the dynamics of social knowledge creation. *Journal of Intellectual Capital*, 2, 273-283.
- ⇒ Haines, V. Y., III, Merrheim, G. et Roy, M. (2001). Understanding reactions to safety incentives. *Journal of Safety Research*, 32, 17-30.
- ⇒ Saint-Onge, S., Haines, V. Y., III et Sevin, H. (2000). L'influence de l'appui du supérieur hiérarchique, des collègues et des dirigeants sur le succès en télétravail. *Relations industrielles/Industrial Relations (RI/IR)*, 55, 414-448.
- ⇒ Haines, V. Y., III et Saba, T. (1999). Understanding reactions to international mobility policies and practices. *Human Resource Planning*, 22 (3), 40-52.
- ⇒ Haines, V. Y., III, Guérin, G. et Saint-Onge, S. (1999). Les effets de l'horaire flexible sur le roulement et l'absentéisme d'employés ayant des responsabilités parentales. *Revue canadienne des sciences administratives*, 16, 323-333.
- ⇒ Haines, V. Y., III, Petit, A. et Lefrançois, S. (1999). Explaining client satisfaction with an employee assistance program. *Employee Assistance Quarterly*, 14, 65-78.
- ⇒ Haines, V. Y., III et Saba, T. (1999). International mobility policies and practices: Are there gender differences in importance ratings? *Career Development International*, 4, 206-211.
- ⇒ Haines, V. Y., III et Arcand, M. (1997). Évolution de la pratique de la gestion des ressources humaines: une analyse de contenu d'annonces de presse (1975-1985-1995). *Relations industrielles/Industrial Relations (RI/IR)*, 52, 583-608.

- ⇒ Guérin, G., Saint-Onge, S., Haines, V. Y., III, Trottier, R. et Simard, M. (1997). Les pratiques d'aide à l'équilibre emploi-famille dans les organisations du Québec. *Relations industrielles/Industrial Relations (RI/IR)*, 52, 274-303.
- ⇒ Haines, V. Y., III et Petit, A. (1997). Conditions for successful human resource information systems. *Human Resource Management*, 36 (2), 261-275.
- ⇒ Arcand, M. et Haines, V. Y., III (1996). La gestion des ressources humaines: une évolution constante. *Revue Organisation*, 5 (2), 49-64.
- ⇒ Haines, V. Y., III et Arcand, M. (1996). Les nouvelles exigences de la gestion des ressources humaines en Amérique du Nord. *Personnel - Association Nationale des Directeurs et Cadres de la fonction Personnel*, 370, 7-9.
- ⇒ Petit, A. et Haines, V. Y., III (1994). Trois instruments d'évaluation du rendement. *Gestion - revue internationale de gestion*, 19 (3), 59-68.
- ⇒ Guérin, G., Saint-Onge, S., Trottier, R., Simard, M. et Haines, V. Y., III (1994). Les pratiques organisationnelles d'aide à la gestion de l'équilibre travail-famille: la situation au Québec. *Gestion - revue internationale de gestion*, 19 (2), 74-82.
- ⇒ Saint-Onge, S., Guérin, G., Trottier, R., Haines, V. Y., III et Simard, M. (1994). L'équilibre travail-famille: un nouveau défi pour les organisations. *Gestion - revue internationale de gestion*, 19 (2), 64-73.

Communications parus dans des actes de congrès arbitrés

- ⇒ Bélanger, J., Haines, V. Y., III et Bernard, M. (2011). Rational persuasion in action: human resource professionals and the cost/benefit argument. *Actes du congrès annuel de l'Association des sciences administratives du Canada*, 32, 106-122.
- ⇒ Haines, V. Y., III et Saba, T. (2011). Let them be professionals! Identity threat and emotional exhaustion. *Actes du congrès annuel de l'Association des sciences administratives du Canada*, 32, 46-59.
- ⇒ Rousseau, V., Haines, V. Y., III et Saint-Onge, È. (2007). Exploration du concept de la conscience de l'environnement d'affaires. *Actes de l'Association française de gestion des ressources humaines*, 1-11.
- ⇒ Essafi, A., Haines, V. Y., III et Jalette, P. (2007). Formation continue et roulement volontaire : exploration théorique d'un dilemme organisationnel. *Actes de l'Association française de gestion des ressources humaines*, 1-19.
- ⇒ Saint-Onge, S., Haines, V. Y., III et Sahinyan, A. (2007). Les incidences des orientations stratégiques des firmes sur la formation qu'elles offrent aux cadres en matière de gestion des performances. *Actes de la*

- Journée de recherche sur la « Socialisation organisationnelle », Université Paris-Dauphine, CREPA, 94-121.*
- ⇒ Haines, V. Y., III, Saint-Onge, S. et Marcoux, A. (2003). Performance management design and effectiveness in quality-driven organizations. *Actes de l'Association des sciences administratives du Canada, 24*, 1-13.
 - [Mention honorable de la division ressources humaines]**
 - ⇒ Saint-Onge, S., Klarsfeld, A. et Haines, V. Y., III (2002). Les régimes de rémunération basée sur les compétences : quelle contingence par rapport à la stratégie? Quels effets? *Actes de l'Association française de gestion des ressources humaines, Tome 3*, 329-347.
 - ⇒ Saba, T. et Haines, V. Y., III (2000). Accepter une affectation à l'étranger: déterminants individuels et pratiques incitatives. *Actes de l'Association des sciences administratives du Canada, 21 (9)*, 1-13.
 - ⇒ Saint-Onge, S., Haines, V. Y., III et Sevin, H. (2000). L'influence de l'appui offert par l'entourage personnel sur le succès en télétravail. *Actes de l'Association des sciences administratives du Canada, 21 (9)*, 37-49.
 - ⇒ Merrheim, G, Haines, V. Y., III et Roy, M. (1999). Les conditions de succès d'un programme d'incitation à la santé et sécurité du travail. *Actes de l'Association québécoise pour l'hygiène, la santé et la sécurité du travail, Canada*, 372-381.
 - ⇒ Haines, V. Y., III, Guérin, G. et Saint-Onge, S. (1998). Part-time work in a work-family balancing context: Impressions and workplace effects. *Actes de l'Association internationale de relations professionnelles, 2*, 263-265.
 - ⇒ Haines, V. Y., III et Saba, T. (1998). Which international relocation policies and practices work best for women managers? *Actes du International Federation of Scholarly Associations of Management*, 55-57.
 - ⇒ Haines, V. Y., III, Guérin, G. et Saint-Onge, S. (1998). Maternité et travail à temps partiel. *Actes de l'association internationale de psychologie du travail de langue française, 5*, 165-175.
 - ⇒ Haines, V. Y., III et Archambault, M. (1997). Réussir en télétravail: les caractéristiques individuelles et du milieu de travail. *Actes de l'Association francophone de gestion des ressources humaines*, 266-276.
 - ⇒ Haines, V. Y., III et Lefrançois, S. (1997). La satisfaction de la clientèle à l'égard d'un programme d'aide aux employés. *Actes de l'Association des sciences administratives du Canada, 18 (9)*, 66-75.
 - ⇒ Haines, V. Y., III et Petit, A. (1996). User support and human resource information system success. *Actes du International Federation of Scholarly Associations of Management*, 179-180.
 - ⇒ Guérin, G., Saint-Onge, S., Haines, V. Y., III, Trottier, R. et Simard, M. (1995). Caractéristiques des pratiques d'aide à la gestion de l'équilibre travail-famille implantées par les organisations du Québec. *Actes de la Direction de l'animation de la recherche et des études statistiques*.

- ⇒ Haines, V. Y., III et Petit, A. (1995). Conditions for HRIS success. *Actes du Human Resource Planning Society*.
- ⇒ Guérin, G., Saint-Onge, S., Haines, V. Y., III, Trottier, R. et Simard, M. (1994). La gestion organisationnelle de l'équilibre travail-famille: pratiques implantées, déterminants et effets perçus. *Actes du Congrès international de psychologie du travail*, 43.
- ⇒ Guérin, G., Saint-Onge, S., Wils, T., Haines, V. Y., III, Trottier, R. et Simard, M. (1994). Profil des organisations ayant implanté au Québec des pratiques d'aide à la gestion de l'équilibre travail-famille. *Actes de l'Association française de gestion des ressources humaines*, 221-231.
- ⇒ Daigle, D., Haines, V. Y., III et Petit, A. (1994). Implementation and user-satisfaction measures of human resource information systems success. *Actes du International Federation of Scholarly Associations of Management*, 7-8.
- ⇒ Saint-Onge, S., Guérin, G., Trottier, R., Simard, M. et Haines, V. Y., III (1994). Les caractéristiques des organisationnelles influençant l'implantation des pratiques d'équilibre travail-famille: une enquête auprès des organisations du Québec. *Actes de l'Association des sciences administratives du Canada*, 15 (11), 90-100.
- ⇒ Saint-Onge, S., Guérin, G., Trottier, R., Simard, M. et Haines, V. Y., III (1993). L'équilibre travail-famille: un enjeu organisationnel. *Actes de l'Association française de gestion des ressources humaines*, 175-184.

Livres

- ⇒ Saint-Onge, S., Guerrero, S., Haines, V. Y., III et Audet, M. (2013). *Relever les défis de la gestion des ressources humaines* (4^e édition). Montréal : gaëtan morin éditeur, Chenelière Éducation.
- ⇒ Saint-Onge, S., Guerrero, S., Haines, V. Y., III et Audet, M. (2009). *Relever les défis de la gestion des ressources humaines* (3^e édition). Montréal : gaëtan morin éditeur, Chenelière Éducation.
- ⇒ Saint-Onge, S. et Haines, V. Y., III (2007). *Gestion des performances au travail : bilan des connaissances*. Bruxelles : De Boeck.
- ⇒ Saint-Onge, S., Audet, M., Haines, V. Y., III et Petit, A. (2004). *Relever les défis de la gestion des ressources humaines* (2^e édition). Montréal : gaëtan morin éditeur, Chenelière Éducation.
- ⇒ Haines, V. Y., III (2002). *Human resource management: A financial institution perspective* (édition révisée). Montréal : Institut des banquiers canadiens.
- ⇒ Haines, V. Y., III (2000). *Human resources management: A financial institution perspective*. Montréal : Institut des banquiers canadiens.

- ⇒ Saint-Onge, S., Audet, M., Haines, V. Y., III et Petit, A. (1998). *Relever les défis de la gestion des ressources humaines*. Boucherville : gaëtan morin éditeur, Chenelière Éducation.
- ⇒ Octroyé le **Prix du ministre de l'Éducation**, 1999.
- ⇒ Octroyé le **Prix François-Albert-Angers 1999** (HEC Montréal).
- ⇒ Recension par Tania Saba dans *Relations industrielles/Industrial Relations (RI/IR)*, 1999, 54 (4), 818-820.
- ⇒ Recension dans la revue *Travail et Santé*, 2002, 18 (2), 17.

Édition d'actes de conférence

- ⇒ Haines, V. Y., III (éditeur). (2004). *Actes de Congrès annuel de l'Association des sciences administratives du Canada, Division ressources humaines*. Québec, 25 (9), 168 pages.

Articles ou chapitres parus dans des livres édités

- ⇒ Haines, V. Y., III et Bélanger, J. (2012). Les compétences des professionnels en ressources humaines : une analyse d'annonces de recrutement (1975-2005). Dans F. Ben Hassel et B. Raveleau (Éditeurs), *Professionnaliser la fonction ressources humaines* (p. 71-89). Québec : Presses de l'Université Laval.
- ⇒ Morin, D. et Haines, V. Y., III (2011). L'approche par objectifs et ses exigences. Dans S. Saint-Onge (Éditeur), *Gestion de la performance au travail : défis et tendances* (p. 155-162). Montréal: HEC Montréal, Collection «Gestion et Savoirs».
- ⇒ Petit, A. et Haines, V. Y., III (2011). Trois instruments d'évaluation du rendement. Dans S. Saint-Onge (Éditeur), *Gestion de la performance au travail : défis et tendances* (p. 135-154). Montréal: HEC Montréal, Collection «Gestion et Savoirs».
- ⇒ St-Onge, S., Haines, V. Y., III, Aubin, I., Rousseau, C. et Lagassé, G. (2011). Pour une meilleure reconnaissance des contributions au travail. Dans S. Saint-Onge (Éditeur), *Gestion de la performance au travail : défis et tendances* (p. 375-402). Montréal: HEC Montréal, Collection «Gestion et Savoirs».
- ⇒ Haines, V. Y., III (2010). Information technology for HR planning. Dans M. Belcourt et K. J. McBey (Éditeurs), *Strategic human resources planning* (4^e édition, chapitre 5, p. 115-137). Toronto: Nelson.
- ⇒ Haines, V. Y., III et Morin, D. (2007). L'approche par objectifs et ses exigences. Dans S. Saint-Onge (Éditeur), *Gérer les performances au travail : défis, tendances, pratiques, conditions* (p. 287-294). Montréal: HEC Montréal, Collection «Racines du savoir».

- ⇒ Petit, A. et Haines, V. Y., III (2007). Trois instruments d'évaluation du rendement. Dans S. Saint-Onge (Éditeur), *Gérer les performances au travail : défis, tendances, pratiques, conditions* (p. 263-282). Montréal: HEC Montréal, Collection «Racines du savoir».
- ⇒ Saint-Onge, S., Haines, V. Y., III, Aubin, I. et Rousseau, C. (2007). Pour une meilleure reconnaissance des contributions au travail. Dans S. Saint-Onge (Éditeur), *Gérer les performances au travail : défis, tendances, pratiques, conditions* (p. 388-415). Montréal: HEC Montréal, Collection «Racines du savoir».
- ⇒ Morin, D., Haines, V. Y., III et Dolan, S. S. (2007). L'approche par objectifs. Dans S. Saint-Onge et V. Y. Haines III (éditeurs), *Gestion des performances au travail: bilan des connaissances*, chapitre 5, (p. 215-250). Bruxelles : De Boeck.
- ⇒ Haines, V. Y., III (2007). Information technology for HR planning. Dans M. Belcourt et K. J. McBey (Éditeurs), *Strategic human resources planning* (3^e édition, p. 121-141). Toronto: Nelson.
- ⇒ Saint-Onge, S., Haines, V. Y., III, Aubin, I., Rousseau, C. et Lagassé, G. (2006). Pour une meilleure reconnaissance des contributions au travail. Dans M. Tremblay (Éditeur), *La mobilisation des personnes au travail* (p. 703-730). Montréal: HEC Montréal, Collection «Racines du savoir».
- ⇒ Petit, A. et Haines, V. Y., III (2001). Trois instruments d'évaluation du rendement. Dans A. Gosselin et S. Saint-Onge (Éditeurs), *Gérer la performance au travail : tendances et conditions de succès* (p. 184-203). Montréal: HEC Montréal, Collection «Racines du savoir».
- ⇒ Guérin, G., Saint-Onge, S., Haines, V. Y., III, Trottier, R. et Simard, M. (2000). Les pratiques d'aide à l'équilibre emploi-famille dans les organisations du Québec. Dans M. Côté et T. Hafsi (Éditeurs), *Le management aujourd'hui: une perspective nord-américaine* (p. 726-744). Québec et Paris: Les Presses de l'Université Laval et Économica.
- ⇒ Petit, A. et Haines, V. Y., III (2000). Trois instruments d'évaluation du rendement. Dans M. Côté et T. Hafsi (Éditeurs), *Le management aujourd'hui: une perspective nord-américaine* (p. 961-972). Québec et Paris: Les Presses de l'Université Laval et Économica.
- ⇒ Petit, A. et Haines, V. Y., III (1998). Trois instruments d'évaluation du rendement. Dans A. Gosselin (Éditeur), *La performance au travail* (p. 137-156). Montréal: HEC Montréal, Collection «Racines du savoir».
- ⇒ Saint-Onge, S., Guérin, G., Haines, V., Trottier, R. et Simard, M. (1996). Caractéristiques des pratiques d'aide à la gestion de l'équilibre travail-famille implantées par les organisations du Québec. Dans R. Bourque, M.-L. Morin, J. Saglio et G. Vallée (Éditeurs), *Les transformations des relations professionnelles : études françaises et québécoises* (p. 127-147). Paris: La documentation française.

- ⇒ Petit, A. et Haines, V. Y., III (1995). Trois instruments d'évaluation du rendement. Dans L. Lapierre (Éditeur), *La performance au travail* (p. 62-71). Montréal: HEC Montréal, Collection «Racines du savoir».

Présentations et affiches à l'occasion de conférences arbitrées

- ⇒ Haines, V. Y., III, Ben Mansour, J., Dubé, M.-E. et Morin, D. (2014, août). *Étude longitudinale explorant le rôle des réactions affectives à un événement corporative durant un changement organisationnel*. Présentation au congrès de l'Association internationale de psychologie du travail de langue française, Florence, Italie.
- ⇒ Haines, V. Y., III, Patient, D. L. et Marchand, A. (2014, mai). *Organizational culture, human resources management, and job burnout in the just organization: A theoretical framework*. Présentation au congrès de l'Association des sciences administratives du Canada, Muskoka, Canada. **[Mention honorable]**
- ⇒ Haines, V. Y., III, Rousseau, V. et Gauvreau-Jean, V. (2013, juin). *Employee business awareness: Initial scale development and validation*. Présentation au congrès de l'Association des sciences administratives du Canada, Calgary, Canada.
- ⇒ Haines, V. Y., III (2013, mai). *L'évolution des compétences spécialisées en gestion des ressources humaines et en relations industrielles: une analyse longitudinale (1975-2005)*. Présentation au congrès de l'Association canadienne des relations industrielles, Toronto, Canada.
- ⇒ Genin, É., Haines, V. Y., III, Rousseau, V. et Marchand, A. (2013, mai). *Les longues heures de travail ont-elles un effet bénéfique sur la latitude décisionnelle?* Présentation au congrès de l'Association canadienne des relations industrielles, Toronto, Canada.
- ⇒ Haines, V. Y., III, Patient, D. L. et Marchand, A. (2013, avril). *Organizational culture, human resource management, and systemic justice: What does the "just" organization look like?* Présentation au congrès de l'International Academy of Management and Business (IAMB), Lisbonne, Portugal.
- ⇒ Haines, V. Y., III et Rousseau, V. (2013, avril). *Employee business awareness scale development and validation*. Présentation au congrès de l'International Academy of Management and Business (IAMB), Lisbonne, Portugal.
- ⇒ Haines, V. Y., III, Hamouche, S. et Saba, T. (2012, juin). *Expanding career success research: Insights from the person-organization fit and external marketability perspectives*. Présentation au congrès de l'International Federation of Scholarly Associations of Management (IFSAM), Limerick, Irlande.

- ⇒ Haines, V. Y., III, Patient, D. L. et Marchand, A. (2012, juin). *The “just” workplace: Principles of justice and justice-oriented human resource management policies and practices*. Présentation au congrès de l’International Federation of Scholarly Associations of Management (IFSAM), Limerick, Irlande.
- ⇒ Hamouche, S., Haines, V. Y., III et Saba, T. (2012, mai). *Les déterminants du succès subjectif de carrière : congruence-personne-organisation et possibilités de mobilité externe*. Présentation au congrès de l’Association francophone pour le savoir (ACFAS), Montréal, Québec.
- ⇒ Dextras-Gauthier, J., Marchand, A. et Haines, V. Y., III (2011, juin). *Organizational culture, work organization conditions, and mental health: A proposed integration*. Présentation au congrès de l’European Academy of Management (EURAM), Tallinn, Estonie.
- ⇒ Haines, V. Y., III, Pulido, B., Marchand, A. et Harvey, S. (2011, mai). *Psychological safety climate: scale development*. Présentation au congrès de l’European Association of Work and Organizational Psychology, Maastricht, Pays-Bas.
- ⇒ Haines, V. Y., III et Bélanger, J. (2011, mai). *La compétence du professionnel en ressources humaines : point de vue du recruteur*. Présentation au congrès de l’Association francophone pour le savoir (ACFAS), Sherbrooke, Québec.
- ⇒ Haines, V. Y., III et St-Onge, S. (2010, novembre). *Performance management effectiveness: Practices or context?* Présentation au congrès de l’Association francophone de gestion des ressources humaines, Saint-Malo, France.
- ⇒ Haines, V. Y., III, Marchand, A., Rousseau, V. et Genin, É. (2010, juillet). *Durée du travail et santé mentale : une nouvelle façon de poser le problème*. Présentation au congrès de l’Association internationale de psychologie du travail de langue française, Lille, France.
- ⇒ Haines, V. Y., III, Harvey, S., Durand, P. et Marchand, A. (2010, juillet). *Évaluations de soi, conflit travail-famille et épuisement*. Présentation au congrès de l’Association internationale de psychologie du travail de langue française, Lille, France.
- ⇒ Haines, V.Y., III, Brouillard, S. et Cadieux, N. (2010, juin). *Une analyse longitudinale (1975-2005) de l’évolution de la profession ressources humaines*. Présentation au congrès de l’Association canadienne des relations industrielles, Québec, Québec.
- ⇒ Bélanger, J. et Haines, V.Y., III (2010, juin). *Les professionnels en ressources humaines et l’approche coûts/bénéfices : vers un nouveau modèle de partenariat stratégique?* Présentation au congrès de l’Association canadienne des relations industrielles, Québec, Québec.
- ⇒ Haines, V.Y., III, Marchand, A., Durand, P. et Harvey, S. (2009, octobre). *Personality and work-family conflict: Looking beyond work and nonwork*

- factors*. Affiche présentée au Congrès canadien pour la recherche sur la santé mentale et des toxicomanies en milieu de travail, Toronto, Canada.
- ⇒ Saint-Onge, S., Haines, V. Y., III et Thériault, M. (2009, septembre). *Une analyse des déterminants des régimes collectifs de rémunération variable à court terme*. Présentation à la conférence de l'Association française de gestion des ressources humaines, Toulouse, France.
 - ⇒ Dextras-Gauthier, J., Marchand, A. et Haines, V.Y., III (2009, mai). *Culture organisationnelle et santé mentale des travailleurs*. Présentation au congrès de l'Association canadienne des relations industrielles, Gatineau, Québec.
 - ⇒ Dextras-Gauthier, J., Marchand, A. et Haines, V.Y., III (2009, mai). *Culture organisationnelle et santé mentale des travailleurs*. Présentation au congrès de l'Association francophone pour le savoir, Ottawa, Ontario.
 - ⇒ Haines, V.Y., III et Rousseau, V. (2008, août). *Conscience de l'environnement d'affaires, engagement organisationnel et comportements de citoyenneté : un cadre théorique intégrateur*. Présentation à la conférence de l'Association internationale de psychologie du travail de langue française, Québec, Québec.
 - ⇒ Taggar, S. et Haines, V. Y., III (2008, août). *The effects of intra-group trust and interdependence on emotional exhaustion in teams*. Présentation à la conférence de l'Academy of Management, Anaheim, Californie, États-Unis.
 - ⇒ Haines, V. Y., III, Rousseau, V. et Saint-Onge, È. (2008, mai). *A qualitative investigation of employee business awareness in mutual investment employee-organization relationships*. Présentation à la conférence de l'Association des sciences administratives du Canada, Halifax, Nouvelle-Écosse.
 - ⇒ Saint-Onge, S., Haines, V. Y., III et Sahinyan, A. (2007, juillet). *Les incidences des orientations stratégiques des firmes sur la formation qu'elles offrent aux cadres en matière de gestion des performances*. Présentation à la Journée de recherche sur la « Socialisation organisationnelle » du CREPA (DRM, CNRS, UMR 7088), en collaboration avec le LIRHE et le GRACCO, et en partenariat avec l'AGRH, Université Paris-Dauphine, Paris, France.
 - ⇒ Haines, V. Y., III, Marchand, A., Rousseau, V. et Demers (2007, juin). *Shiftwork, work-to-family conflict and depression : Test of a social explanation*. Présentation à la conférence de l'Association des sciences administratives du Canada, Ottawa, Ontario.
 - ⇒ Marchand, A., Harvey, S. et Haines, V. Y., III (2007, mai). *Les effets croisés de la violence au travail sur l'abus d'alcool*. Présentation à la conférence de l'Association francophone pour le savoir, Trois-Rivières, Québec.
 - ⇒ Haines, V. Y., III et Taggar, S. (2007, avril). *Direct, indirect, and moderating effects of LMX on emotional exhaustion*. Présentation à la

- conférence de la Society for Industrial and Organizational Psychology, New York, États-Unis.
- ⇒ Haines, V. Y., III, Marchand, A. et Harvey, S. (2006, juin). *Crossover of workplace aggression (violence, intimidation, and sexual harassment) in dual-earner couples*. Présentation à la conférence de l'Association des sciences administratives du Canada, Banff, Alberta. **[Prix de la meilleure communication de la division ressources humaines]**
 - ⇒ Marchand, A., Demers, A., Simard, M., Durand, P., Haines, V. Y., III et Rousseau, V. (2006, juin). *Work, family and psychological distress: Are there gender differences?* Présentation à la conférence de l'International Congress on Occupational Health, Milan, Italie.
 - ⇒ Dupuis, M.-J., Haines, V. Y., III et Saba, T. (2005, août). *Family ties and international mobility*. Présentation à la conférence de l'Academy of Management, Honolulu, États-Unis.
 - ⇒ Haines, V. Y., III et Lafleur, G. (2005, mai). *The influence of information technology on the roles and effectiveness of the human resources function*. Présentation à la conférence de l'Association des sciences administratives du Canada, Toronto, Canada.
 - ⇒ Roy, M., Harrisson, D. et Haines, V. Y., III (2005, mars). *The influence of cooperative labour-management relations on union leader roles*. Présentation à la conférence de l'International Labour Process Conference, Glasgow, Écosse.
 - ⇒ Haines, V. Y., III et Jalette, P. (2004, mai). *L'influence des pratiques de gestion des ressources humaines*. Présentation au colloque «L'analyse des données d'enquêtes : acquis et défis pour l'avancement des connaissances en sciences sociales» dans le cadre du Congrès de l'Association francophone pour le savoir, Montréal, Canada.
 - ⇒ Haines, V. Y., III, Jalette, P. et Larose, K. (2003, août). *An organizational-level analysis of the influence of human resource management practices on turnover*. Présentation à la conférence de l'Academy of Management, Seattle, États-Unis.
 - ⇒ Saint-Onge, S., Klarsfeld, A. et Haines, V. Y., III (2002, novembre). *Les régimes de rémunération basée sur les compétences : quelle contingence par rapport à la stratégie? Quels effets?* Présentation à la conférence de l'Association française de gestion des ressources humaines, Nantes, France.
 - ⇒ Haines, V. Y., III et Jalette, P. (2002, novembre). *Une analyse au niveau organisationnel de l'incidence des pratiques de gestion des ressources humaines sur le roulement du personnel*. Présentation à la conférence sur les thèmes relatifs au milieu de travail au Canada organisée en collaboration avec le Forum canadien de la recherche sur l'emploi, le Réseau canadien de recherche sur les milieux de travail,

- Développement des ressources humaines Canada et Statistique Canada, Ottawa, Canada.
- ⇒ Haines, V. Y., III et Martel, D. (2002, août). *The direct and moderating influences of lateral and vertical relationships on emotional exhaustion*. Présentation à la conférence de l'Academy of Management, Denver, États-Unis.
 - ⇒ Haines, V. Y., III, Saint-Onge, S. et Marcoux, A. (2002, juillet). *La gestion des performances en contexte de qualité*. Présentation à la conférence de l'Association internationale de psychologie du travail de langue française, Bruxelles, Belgique.
 - ⇒ Girard, R. et Haines, V. Y., III (2002, juin). *Theories we use : An overview and analysis of theory application in human resource management*. Présentation à la conférence de l'Association internationale de relations professionnelles, Toronto, Canada.
 - ⇒ Haines, V. Y., III et Taggar, S. (2001, août). *A comprehensive Model of preferences for team-based rewards*. Présentation à la conférence de l'Academy of Management, Washington, États-Unis.
 - ⇒ Taggar, S. et Haines, V. Y., III (2001, août). *A multi-level model of interdependence and individual effectiveness in teams*. Présentation à la conférence de l'Academy of Management, Washington, États-Unis.
 - ⇒ Haines, V. Y., III et Jalette, P. (2001, mai). *Training, human resource management and productivity*. Présentation à la conférence de l'Association canadienne des relations industrielles, Québec, Canada.
 - ⇒ Haines, V. Y., III et Bédard, J.-P. (2001, janvier). *Early retirements and the dynamics of social knowledge creation*. Présentation à la conférence du World Congress on the Management of Intellectual Capital, Hamilton, Canada.
 - ⇒ Haines, V. Y., III et Harvey, S. (1999, juin). *Les réactions des travailleurs aux actions de leur employeur durant la crise du verglas*. Présentation à la conférence de l'Association canadienne des relations industrielles, Sherbrooke, Canada.
 - ⇒ Harvey, S. et Haines, V. Y., III (1999, mai). *Employer treatment of employees during the 1998 ice storm: The role of procedural et distributive justice*. Présentation à la conférence de la Société canadienne de psychologie, Halifax, Canada.
 - ⇒ Saba, T. et Haines, V. Y., III (1998, juin). *Mobilité internationale des cadres: caractéristiques individuelles et pratiques incitatives*. Présentation à la conférence de l'Association canadienne des relations industrielles, Ottawa, Canada.
 - ⇒ Haines, V. Y., III, Lefrançois, S. et Petit, A. (1998, juin). *Un regard sur les motifs de consultation d'un programme d'aide aux employés*. Présentation à la conférence de l'Association canadienne des relations industrielles, Ottawa, Canada.

- ⇒ Arcand, M. et Haines, V. Y., III (1995, juin). *Évolution de la profession en GRH*. Présentation à la conférence de l'Association des sciences administratives du Canada, Windsor, Canada.
- ⇒ Haines, V. Y., III (1993, juin). *Applicabilité des mesures quantitatives d'évaluation de la fonction ressources humaines*. Présentation à la conférence de l'Association canadienne des relations industrielles, Ottawa, Canada.
- ⇒ Haines, V. Y., III (1993, juin). *L'applicabilité de l'analyse coûts/bénéfices dans un contexte d'équilibre travail-famille*. Présentation à la conférence de l'Association des sciences administratives du Canada, Lac Louise, Canada.

Articles parus dans des magazines

- ⇒ Hamouche, S., Haines, V. Y., III et Saba, T. (2013, juin / juillet / août). Le succès de carrière : deux visions qui s'affrontent... *Effectif : Le magazine de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés*, 16 (3), 38-41.
- ⇒ Roy, M., Harrisson, D. Haines, V. Y., III, St-Jacques, D. et Fortier, L. (2008, printemps). La transformation du rôle des intervenants syndicaux vivant un partenariat syndical-patronal. *Regards sur le travail*, 4 (3), 23.
- ⇒ Haines, V. Y., III (2005, octobre/novembre). Want to play a more strategic role? Information technology may make the difference. *HR Professional*, 42.
- ⇒ Morin, D. et Haines, V. Y., III (2003, novembre/décembre). L'approche par objectifs et ses exigences. *Effectif : Le magazine de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés*, 6 (5), 14-20.
- ⇒ Chouinard, A., Haines, V. Y., III et Hogue, B. (1999, été). Le recrutement branché, des possibilités quasi infinies... *Effectif : Le magazine de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés*, 17-21.
- ⇒ Mongeon, A., Haines, V. Y., III, Saint-Onge, S., Archambault, M. et Boily, F. (1999, été). Productivité et rétention, performance et qualité de vie: l'expérience de Nortel. *Effectif : Le magazine de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés*, 34-37.
- ⇒ Haines, V. Y., III (1997, octobre/novembre). Effective management of human resource information systems. *Human Resources Professional*, 33, 35.
- ⇒ Haines, V. Y., III (1997). Restructurations, technologies, emploi et famille. *Effectif : Le magazine de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés*, 19 (5), 14-15.

- ⇒ Haines, V. Y., III et Petit, A. (1995). Satisfaction à l'égard des SIRH: résultats d'une étude canadienne, *Effectif : Le magazine de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés*, 18 (2), 18-19.
- ⇒ Haines, V. Y., III et Petit, A. (1994, décembre). Explaining HRIS success. *Resource CHRSP*, 3.
- ⇒ Haines, V. Y., III et Petit, A. (1994, septembre). Survey results: The success of human resource information systems. *Resource CHRSP*, 4.
- ⇒ Saint-Onge, S., Guérin, G., Trottier, R., Haines, V. Y., III et Simard, M. (1994, janvier). La responsabilité des organisations en matière d'équilibre travail-famille. *Effectif : Le magazine de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés*, 9-11.
- ⇒ Saint-Onge, S., Guérin, G., Trottier, R., Simard, M. et Haines, V. Y., III (1994). L'implantation des pratiques d'équilibre travail-famille: la situation des organisations du Québec. *Effectif : Le magazine de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés*, 17 (10), 16-17.
- ⇒ Jalette, P. et Haines, V. Y., III (1993, automne). Investir dans les ressources humaines: le jeu en vaut-il la chandelle? *Communiqué de l'Association des diplômées de l'École de relations industrielles de l'Université de Montréal - Adderium*, 5.
- ⇒ Guérin, G., Saint-Onge, S., Rondeau, L., Trottier, R. et Haines, V. Y., III (1993). Recherche en cours sur les pratiques d'équilibre travail-famille. *Montréal Plus*, 1 (3), 12.

Présentations à l'occasion de conférences non arbitrées

- ⇒ Haines, V. Y., III (2007, novembre). *Employee business awareness, organizational commitment, and extra-role behaviours*. Présentation au Center for Strategic Leadership, School of Business and Economics, Université Wilfrid Laurier, Waterloo, Ontario.
- ⇒ Haines, V. Y., III (2007, avril). *La rédaction d'articles savants*. Présentation à la Faculté des études supérieures, Université de Montréal, Montréal, Québec.
- ⇒ Haines, V. Y., III (2007, mars). *La gestion du rendement dans la relation d'encadrement*. Présentation à l'Institut d'administration publique de Québec (IAPQ), Chicoutimi, Québec
- ⇒ Haines, V. Y., III (2006, mars). *La communication persuasive*. Présentation à l'Institut du Groupe Investors, Montréal, Québec.
- ⇒ Haines, V. Y., III (2005, décembre). *GRH au Canada : Stress, harcèlement psychologique et équité en emploi*. Présentation à l'École supérieure de commerce (ESC), Toulouse, France.
- ⇒ Haines, V. Y., III (2005, novembre). *La gestion des ressources humaines dans les conseils d'administration*. Présentation au Centre de recherche européenne sur l'emploi et les ressources humaines, Toulouse, France.

- ⇒ Haines, V. Y., III (2005, novembre). *Intrinsic motivation for an international assignment*. Présentation au ESADE-Business School, Barcelone, Espagne.
- ⇒ Haines, V. Y., III (2005, septembre). *Le régime québécois d'assurance parentale et la conciliation travail-famille* (trois conférences). Présentation à l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec, Montréal et Québec, Québec.
- ⇒ Haines, V. Y., III (2004, décembre). *L'impact des nouvelles formes d'organisation des services sur les programmes de gestion des ressources humaines*. Présentation à l'Association des hôpitaux du Québec (AHQ), Laval, Québec.
- ⇒ Haines, V. Y., III (2004, novembre). *Plan de mobilisation : prévoir et déjouer les résistances*. Présentation à l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec, Montréal, Québec.
- ⇒ Haines, V. Y., III (2004, septembre). *Gestion moderne des ressources humaines*. Présentation au Salon sur les meilleures pratiques d'affaires du Mouvement québécois de la qualité, Montréal, Québec.
- ⇒ Haines, V. Y., III (2003, mai). *L'influence des technologies de l'information sur la fonction ressources humaines*. Présentation à la conférence de l'Association des gestionnaires en ressources humaines de l'Estrie, Sherbrooke, Québec.
- ⇒ Haines, V. Y., III et Saint-Onge, S. (2002, novembre). *La gestion du rendement au travail : où en sont les organisations québécoises*. Présentation à un déjeuner-conférence de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec, Montréal, Québec.
- ⇒ Haines, V. Y., III et Saba, T. (2000, décembre). *Accepter une affectation à l'étranger: à quelles conditions?* Présentation à une conférence de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec, Montréal, Québec.
- ⇒ Haines, V. Y., III et Saint-Onge, S. (2000, mars). *Les conditions de réussite du télétravail*. Présentation à une conférence du Centre francophone de recherche en informatisation des organisations (cefrio), Québec, Québec.
- ⇒ Haines, V. Y., III (1999, novembre). *Les défis de la gestion des ressources humaines*. Présentation à une conférence de l'École supérieure internationale de gestion (ESIG), Casablanca, Maroc.
- ⇒ Haines, V. Y., III (1998, juillet). *Équilibre emploi-famille : l'état de la recherche*. Présentation à une conférence du Information Systems Management Corporation, Montréal, Québec.

- ⇒ Haines, V. Y., III (1997, décembre). *Nouvelles formes d'organisation du travail*. Présentation à l'Association du personnel administratif et professionnel de l'Université de Sherbrooke, Sherbrooke, Québec.
- ⇒ Haines, V. Y., III et Saint-Onge, S. (1997, avril). *Potentiel de performance de l'ARTT: rapport coûts/bénéfices et impacts du travail à temps partiel et des horaires variables*. Présentation à un colloque de l'Institut international de recherche, Montréal, Québec.
- ⇒ Aussant, M.A., Cimon, A., Guérin, G., Haines, V. Y., III et Saint-Onge, S. (1997, mars). *Le conflit emploi-famille: ses causes, ses effets et sa gestion*. Présentation à une conférence de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec, Montréal, Québec.
- ⇒ Haines, V. Y., III et Arcand, M. (1996, février). *L'évolution de la pratique de la gestion des ressources humaines*. Présentation à un souper-conférence Groupement des étudiants en ressources humaines de la Faculté d'administration de l'Université de Sherbrooke, Sherbrooke, Québec.
- ⇒ Haines, V. Y., III (1995, novembre). *La gestion des ressources humaines*. Présentation au Project Management Institute, Montréal, Québec.
- ⇒ Haines, V. Y., III (1995, mars). *La performance des employés d'entretien et d'administration*. Comité des ressources matérielles de la Montérégie, Brossard, Québec.
- ⇒ Haines, V. Y., III (1994, novembre). *SIRH: les facteurs de succès des usagers*. Présentation à une conférence du International Association for Human Resource Information Management, Toronto, Ontario.
- ⇒ Haines, V. Y., III (1994, octobre). *Presentation of the HRIS Satisfaction Survey*. Présentation à une conférence du International Association for Human Resource Information Management, Montréal, Québec.

Participations à des tables rondes

- ⇒ Richards, R., Haines, V. Y., III, Laflamme, C., Marchand, A. et Legault, D. (2012, octobre). *La santé au travail : un genre particulier?* Table ronde à la conférence 2012 : Travailleur, travailleuse : ma réalité, ma santé! Équipe de recherche sur le travail et la santé mentale (ERTSM), Montréal, Québec.
- ⇒ Haines, V. Y., III, Harvey, S., Lupien, S., Parizeau, M.-H., Potvin, C., Sévigny, R. et Poulin, M. (2009, septembre). *Santé mentale au travail : connaître et surveiller le problème*. Table ronde au colloque sur la santé mentale au travail : le vrai visage de la situation. Instituts de recherche en santé du Canada et Fonds de la recherche en santé du Québec, Montréal, Québec.

Activités d'organisation

- ⇒ Président de séance à l'occasion du congrès 2013 de l'International Academy of Management and Business.
- ⇒ Préparation et participation à une simulation d'entrevue de sélection dans le cadre du consortium pour les doctorants du congrès annuel 2011 de l'Association des sciences administratives du Canada.
- ⇒ Président de séance à l'occasion du congrès annuel 2010 de l'Association canadienne des relations industrielles.
- ⇒ Commentateur de séance à l'occasion du Congrès annuel 2008 de l'Association des sciences administratives du Canada.
- ⇒ Commentateur de séance à l'occasion du Congrès annuel 2007 de l'Association des sciences administratives du Canada.
- ⇒ Président de séance à l'occasion du Congrès annuel 2006 de l'Association des sciences administratives du Canada.
- ⇒ Responsable de la section ressources humaines de l'Association des sciences administratives du Canada (2005-2006).
- ⇒ Président de séance à l'occasion du Congrès annuel 2005 de l'Association des sciences administratives du Canada.
- ⇒ Responsable du programme pour la Section ressources humaines de l'Association des sciences administratives du Canada (2004-2005).
- ⇒ Responsable de l'évaluation pour la Section ressources humaines de l'Association des sciences administratives du Canada (2003-2004).
- ⇒ Président de séance à l'occasion du Congrès annuel 2003 de l'Association des sciences administratives du Canada.
- ⇒ Président d'atelier à l'occasion du Congrès annuel 2001 de l'Association canadienne-française pour l'avancement des sciences.
- ⇒ Membre du comité d'organisation de la conférence annuelle 2000 de l'Association des gestionnaires en ressources humaines de l'Estrie.
- ⇒ Animateur à l'occasion d'une séance d'information à l'intention des étudiants de premier cycle portant sur la recherche en administration des affaires (janvier 2000).
- ⇒ Organisation d'une conférence-midi intitulée : Individual creativity and group ability to utilize individual creative resources: A multi-level model, par Simon Taggar (novembre 99).
- ⇒ Coordonnateur local pour le Congrès annuel 1999 de l'Association canadienne des relations industrielles.
- ⇒ Président d'atelier à l'occasion du Congrès annuel 1999 de l'Association canadienne des relations industrielles.
- ⇒ Organisation d'une conférence intitulée : La confiance dans les modèles de négociations raisonnées, par le Dr. Reynald Bourque (novembre 98).

- ⇒ Organisation d'échanges de présentations de recherches entre les candidats au doctorat de l'Université Cornell et de l'Université de Montréal (1995).

Recensions de livres

- ⇒ Haines, V. Y., III (1999). The talent solution: aligning strategy and people to achieve extraordinary results, par E.L. Gubman. *Gestion - revue internationale de gestion*, 24 (2), 92-94.
- ⇒ Haines, V. Y., III (1994). Transfer of training: action-packed strategies to ensure high payoff from training investments, par M.L. Broad, & J.W. Newstrom. *Industrial Relations (Laval)*, 49 (1), 197-198.

Évaluation d'un chapitre pour un ouvrage collectif

- ⇒ *Transformation du monde du travail: regards interdisciplinaires en relations industrielles*. Ouvrage collectif du département des relations industrielles de l'Université du Québec en Outaouais (2012).

Évaluations pour des revues scientifiques

- ⇒ Personnel Review (2014: 1 texte).
- ⇒ Journal of Marriage and Family (2014: 1 texte).
- ⇒ Work & Stress (2014: 1 texte).
- ⇒ Human Resource Management (2014: 1 texte).
- ⇒ The Social Science Journal (2013: 1 texte).
- ⇒ Journal of Occupational and organizational Psychology (2013: 1 texte).
- ⇒ International Journal of Human Resource Management (2013: 1 texte).
- ⇒ International Journal of Case Studies in Management (2013: 1 texte)
- ⇒ International Journal of Workplace Health Management (2013: 1 texte).
- ⇒ Relations industrielles/Industrial Relations (RI/IR) (2013: 1 texte).
- ⇒ Career Development International (2013: 1 texte).
- ⇒ Relations industrielles/Industrial Relations (RI/IR) (2012: 1 texte).
- ⇒ Human Relations (2012: 1 texte).
- ⇒ Career Development International (2012: 1 texte).
- ⇒ Gestion - revue internationale de gestion (2012: 2 articles).
- ⇒ Work & Stress (2012: 1 texte).
- ⇒ International Journal of Human Resource Management (2011: 1 texte).
- ⇒ Personnel Review (2011: 1 texte).
- ⇒ Relations industrielles/Industrial Relations (RI/IR) (2011: 1 texte).
- ⇒ Gestion - revue internationale de gestion (2011: 3 articles).
- ⇒ International Journal of Workplace Health Management (2011: 1 texte).
- ⇒ Centre de cas HEC Montréal (2011: 2 cas).
- ⇒ Revue canadienne des sciences de l'administration (2011: 1 texte).

- ⇒ Addiction (2010: 1 texte).
- ⇒ Gestion - revue internationale de gestion (2010: 1 texte).
- ⇒ Relations industrielles/Industrial Relations (RI/IR) (2010: 1 texte).
- ⇒ Revue canadienne des sciences de l'administration (2010: 1 texte).
- ⇒ Centre de cas HEC Montréal (2009: 1 cas).
- ⇒ Gestion - revue internationale de gestion (2009: 2 articles).
- ⇒ Relations industrielles/Industrial Relations (RI/IR) (2009: 1 texte).
- ⇒ Gestion - revue internationale de gestion (2008: 1 texte).
- ⇒ Human Resource Management (2008: 1 texte).
- ⇒ Human Resource Management (2007: 1 texte).
- ⇒ International Journal of Psychology (2007: 1 texte).
- ⇒ Gestion - revue internationale de gestion (2007: 2 articles).
- ⇒ Career Development International (2006: 1 texte).
- ⇒ Relations industrielles/Industrial Relations (RI/IR) (2006: 1 texte).
- ⇒ Career Development International (2005: 1 texte).
- ⇒ Membre du Comité de sélection du meilleur article de l'année de la Revue canadiennes des sciences administratives (2005).
- ⇒ Personnel Review (2004: 2 articles).
- ⇒ Human Resource Management (2003: 1 texte).
- ⇒ Relations industrielles/Industrial Relations (RI/IR) (2003: 1 texte).
- ⇒ Revue canadienne des sciences de l'administration (2003: 1 texte).
- ⇒ Gestion - revue internationale de gestion (2002: 2 articles).
- ⇒ Recherches féministes (2001: 1 texte).
- ⇒ Relations industrielles/Industrial Relations (RI/IR) (2001: 1 texte).
- ⇒ Gestion - revue internationale de gestion (2000: 1 texte).
- ⇒ Relations industrielles/Industrial Relations (RI/IR) (2000: 1 texte).
- ⇒ Revue canadienne des sciences de l'administration (2000: 1 texte).
- ⇒ Gestion - revue internationale de gestion (1999: 1 texte).
- ⇒ Revue canadienne des sciences de l'administration (1999: 1 texte).
- ⇒ Gestion - revue internationale de gestion (1998: 3 articles).
- ⇒ Psychologie du travail et des organisations (1998: 1 texte).
- ⇒ Relations industrielles/Industrial Relations (RI/IR) (1997: 1 texte).

Évaluations pour des congrès scientifiques

- ⇒ Association des sciences administratives du Canada (2013: 4 communications).
- ⇒ Association des sciences administratives du Canada (2012: 2 communications).
- ⇒ Association des sciences administratives du Canada (2011: 2 communications).
- ⇒ International Decision Sciences Institute (2009: 1 communication).

- ⇒ Association des sciences administratives du Canada (2008: 3 communications).
- ⇒ Association des sciences administratives du Canada (2007: 7 communications).
- ⇒ Association canadiennes des relations industrielles (2005: 1 communication).
- ⇒ Association des sciences administratives du Canada (2005: 7 communications).
- ⇒ Association francophone de gestion des ressources humaines (2004: 2 communications).
- ⇒ Association des sciences administratives du Canada (2003: 1 communication).
- ⇒ Association des sciences administratives du Canada (2002: 1 communication).
- ⇒ Association des sciences administratives du Canada (2000: 2 communications).
- ⇒ Association canadienne des relations industrielles (1999: 1 communication).
- ⇒ Association francophone de gestion des ressources humaines (1997: 4 communications).
- ⇒ Association des sciences administratives du Canada (1997: 2 communications).
- ⇒ Association des sciences administratives du Canada (1994: 1 communication).

Évaluations pour des agences subventionnaires

- ⇒ CRSH, évaluation d'une demande du Programme Savoir (2014).
- ⇒ IRSST, évaluation d'un rapport de recherche 2013.
- ⇒ FQRSC, programme de bourses pour l'exercice 2001-2002.
- ⇒ FQRSC, concours Établissement de nouveaux chercheurs pour l'exercice 2000-2001.
- ⇒ FQRSC, programme de bourses pour l'exercice 2000-2001.

Cité dans la presse populaire

- ⇒ Radio-Canada Télévision (2012, 21 février). Téléjournal Mauricie.
- ⇒ Lampert, A. et MacDonald, D. (2008, 19 février). Family day idea shrugged off here: Workers, firms prefer flexibility. *The Gazette*.
- ⇒ Tremblay, J. (2006, 8 mai). Comment retenir ses employés ? *La Presse*, *La Presse Affaires*, 1, 4.
- ⇒ Tremblay, J. (2006, 8 mai). Comment retenir ses employés ? *Le Soleil*, 30.

- ⇒ Demers, N. (2006, 15 janvier). Mon lit, mon ordi. *Jobboom Magazine*.
- ⇒ Roy, R. (2004). Ressources humaines et TI - L'art de placer le bon employé au bon endroit. *CEFRIO – Perspectives*, 3, 37-41.
- ⇒ Schwartz, S. (2004, 11 septembre). Early bird gets the praise. *The Gazette*, Life 3.
- ⇒ Benessaïeh, K. (2003, 3 décembre). Des employés traités aux petits oignons. *La Presse*, A15.
- ⇒ Dugas, S. (2003, 27 janvier). L'ABC pour employer les générations X et Y. *La Presse*, D1-D4.
- ⇒ Développement des ressources humaines Canada (2002). Jeunes employés : à traiter avec soin. *Le bulletin ISO jeunes*, 5 (1), 1, 4.
- ⇒ Pratte, A. (2000, 22 avril). Conflits travail-famille: l'horaire flexible n'est pas la solution. *La Presse*, A1-A2.
- ⇒ Décarie, S. (1999, septembre). Elles ont négocié leur horaire de travail. *Coup de pouce*, 39-45.
- ⇒ Fisette, G. (1999, 30 avril). Savoir gérer l'humain ou périr... *La Tribune*, D4.
- ⇒ Desjardins, S. (1998, février). GRH – Québec : Nos producteurs ont-ils une place? *Info-Tech Magazine*, 16-20.
- ⇒ Tison, M. (1997, été). Travail-famille - Équilibrer sa vie: travail d'hercule? *Partenaires (Bell Canada)*, 15-19.

ENSEIGNEMENT Évaluation du matériel pédagogique du cours gestion des ressources humaines 2 (REI2240G) pour la Faculté de l'éducation permanente, Université de Montréal (2008).

Participation au contenu d'un cédérom sur la gestion du rendement pour l'enseignement à la TÉLUQ, l'université à distance de l'Université du Québec à Montréal (2007).

Participation au développement du Guide d'enseignement et solutions – CDROM – Relever les défis de la gestion des ressources humaines, 2^e édition.

Développement et animation du séminaire de doctorat sur les théories en gestion des ressources humaines (Université de Montréal).

Développement et animation du séminaire de maîtrise en gestion stratégique des ressources humaines au M.Sc. (Université de Sherbrooke).

Développement et animation du cours sur les stratégies de gestion des ressources humaines au M.B.A. et M.B.A. pour cadres en exercice (Sherbrooke, Longueuil et Casablanca).

Développement et animation de cours au premier cycle universitaire, notamment (a) la gestion du personnel et relations industrielles, (b) les systèmes d'information en gestion des ressources humaines, (c) la planification et la sélection des ressources humaines, (d) la formation professionnelle et la gestion du rendement et (e) la résolution de problèmes en gestion des ressources humaines (Université de Montréal, Université Queen's, Université de Sherbrooke, Université Bishop's, HEC Montréal).

Développement et animation de deux séances de trois heures chacune au doctorat en administration des affaires (D.B.A., Université de Sherbrooke).

Animation dans le cadre du programme de formation bancaire professionnelle de l'Institut des banquiers canadiens.

Encadrement aux cycles supérieurs

- ⇒ Membre du jury des examens de synthèse du programme de doctorat, École de relations industrielles, Université de Montréal, 2001, 2002, 2003, 2004, 2007, 2009.
- ⇒ Membre du jury des examens de synthèse du programme de doctorat, Faculté d'éducation, Université de Sherbrooke, juin 2003.
- ⇒ Membre du jury de 7 thèses de doctorat.
- ⇒ Membre du jury de 24 mémoires de maîtrise.
- ⇒ Membre du jury de 6 essais de maîtrise.
- ⇒ Encadrement de 2 thèses de doctorat à titre de directeur.
- ⇒ Encadrement de 1 thèse de doctorat à titre de co-directeur.
- ⇒ Encadrement de 24 mémoires de maîtrise à titre de directeur.
- ⇒ Encadrement de 6 mémoires de maîtrise à titre de co-directeur.
- ⇒ Encadrement de 5 essais de maîtrise à titre de professeur-conseiller.

SERVICE INTERNE

Membre du comité des nominations, Faculté des arts et des sciences, Université de Montréal (2014 -).

Membre du comité d'évaluation des dossiers de renouvellement ou de promotion, École de relations industrielles, Université de Montréal (2009 -).

Membre du comité de la réforme du doctorat, École de relations industrielles, Université de Montréal (2014 - 2015).

Paneliste à une table ronde sur l'entretien d'embauche à l'École d'été doctorale et postdoctorale, Faculté des études supérieures et postdoctorales, Université de Montréal (2014).

Membre du comité de sélection pour le recrutement d'un professeur en gestion des ressources humaines et d'un professeur en relations du travail, École de relations industrielles, Université de Montréal (2013 - 2014).

Membre du comité d'éthique de la recherche, Faculté des arts et des sciences, Université de Montréal (2007 - 2012).

Membre du comité d'organisation du 65^e anniversaire de l'École de relations industrielles, Université de Montréal (2010 - 2011).

Membre du comité de nomination du directeur du département de sciences économiques, Faculté des Arts et des Sciences, Université de Montréal (2010 - 2011).

Membre du comité de sélection pour le recrutement d'un professeur en santé et sécurité du travail, École de relations industrielles, Université de Montréal (2010).

Membre du comité d'évaluation d'un chargé de cours dans le cadre du programme de baccalauréat en relations industrielles, École de relations industrielles, Université de Montréal (2008).

Instructeur de l'équipe de l'Université de Montréal au concours d'excellence en relations industrielles (2003 - 2004, 2007).

Membre du comité de sélection pour le recrutement d'un agent de recherche pour le projet de santé mentale au travail (IRSC), Université de Montréal (2007).

Participation à la préparation de l'équipe de l'Université de Montréal au tournoi universitaire canadien en ressources humaines Excalibur de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec (2007).

Membre du comité de sélection pour le recrutement d'un professeur en gestion des ressources humaines, École de relations industrielles, Université de Montréal (2003).

Membre du comité de sélection pour le recrutement d'un professeur en droit du travail, École de relations industrielles, Université de Montréal (2002).

Hôte à la journée des portes ouvertes, École de relations industrielles, Université de Montréal (2002).

Instructeur de l'équipe de l'Université de Montréal au tournoi universitaire canadien en ressources humaines Excalibur de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec (2001 - 2002).

Directeur académique du microprogramme de deuxième cycle en compétences de gestion, Faculté d'administration, Université de Sherbrooke (1998 - 2001).

Responsable du certificat de premier cycle en santé et sécurité au travail, Faculté d'administration, Université de Sherbrooke (1998 - 2001).

Membre du comité de la recherche, Faculté d'administration, Université de Sherbrooke (1997 - 2001).

Co-crédation du site Web du Département de management, Faculté d'administration, Université de Sherbrooke (2000).

**SERVICE
EXTERNE**

Membre du comité de rédaction de la *Revue administration publique du Canada* (2012 -).

Chercheur associé à l'Institut de recherche en santé publique de l'Université de Montréal (IRSPUM) (2010 -).

Chercheur universitaire au Centre interuniversitaire québécois de statistiques sociales (CIQSS), FQRSC, Regroupements stratégiques / Accès aux équipements majeurs (2005 -).

Membre du comité de rédaction de la *Revue canadienne des sciences de l'administration* (2000 -).

Membre du comité d'évaluation des résultats à l'examen d'évaluation de l'équivalence de formation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles du Québec (2012).

Évaluateur pour l'attribution du prix Carolyn Dexter Award 2012, Academy of Management (2012).

Membre du comité d'évaluation de l'ASAC pour l'attribution du Prix Jean Perrien pour le meilleur article en management des services financiers (2012).

Membre du jury au tournoi universitaire Excalibur de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles du Québec (2012).

Rédacteur associé, publications françaises, *Revue Administration publique du Canada* (2007 - 2011).

Formateur, CSI Global Education Inc. (1999 - 2011).

Chercheur associé à la Chaire d'étude en organisation du travail (CÉOT), Université de Sherbrooke (2000 - 2010).

Membre du comité d'attribution du Prix Rosabeth Moss Kanter 2009 pour l'excellence en recherche travail-famille (2010).

Membre du jury au tournoi universitaire Excalibur de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles du Québec (2010).

Vice-président du conseil d'administration de Commodus (2007 - 2009).

Administrateur au conseil d'administration et membre du Comité exécutif de l'Ordre des conseillers en ressources

humaines et en relations industrielles agréés du Québec (2007 – 2009).

Chercheur associé au Groupe de recherche sur les aspects sociaux de la santé et de la prévention (GRASP), FQRSC, Regroupements stratégiques / Centres de recherche (2003 - 2009).

Membre du jury d'attribution du Prix Roland Parenteau octroyé au meilleur article paru en français en 2007 dans la revue *Administration publique du Canada* (2008).

Évaluation de thèses de doctorat pour le *2001 Best Ph.D. Dissertation Award, International Alliance for Human Resources Research* (2002).

Participation à la formulation de questions pour l'examen national de certification professionnelle en gestion des ressources humaines (CHRP) (2002).

Membre du jury du tournoi universitaire Excalibur de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles du Québec (2001).

Formateur, conférencier ou consultant

- Abitibi-Consolidated
- Agence de la santé et des services sociaux Chaudière-Appalaches
- Association des hôpitaux du Québec
- Association du personnel administratif et professionnel de l'Université de Sherbrooke
- Captus Press
- Cascades
- CEGEP Saint-Jean-sur-Richelieu
- Centre des ressources matérielles de la Montérégie
- Colabor
- Collège Bois-de-Boulogne, Centre d'évaluation du potentiel
- CSI
- Dalsa Semiconductor, Bromont
- Desjardins
- Domtar

- Emploi et immigration Canada
- Henry Birks et fils (usine d'argenterie)
- Hewitt & Associés
- Institut d'administration publique de Québec
- Institut du Groupe Investors
- Ministère de l'Éducation, Loisir et Sport, Québec
- Ministère de l'industrie, sciences et technologies Canada
- Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec
- Project management institute
- Régie des rentes du Québec
- Transat A.T.
- Ville de Montréal-Est

Collaborations de recherche

- Agence du Revenu du Canada
- Banque de Montréal
- Banque Nationale
- Camoplast
- Cascades
- Danone
- Hydro-Québec
- Institut de Cardiologie de Montréal
- Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke
- Nortel
- Prevost Car
- Standard Life

DISTINCTIONS Article intitulé « Crossover of Workplace Aggression Experiences in Dual-Earner Couples » en nomination en 2008 pour le prix d'excellence annuel Rosabeth Moss Kanter en recherche travail-famille décerné par le *Center for Families* de l'Université Purdue et le Centre travail et famille du Boston College.

Lauréat, Prix et distinctions 2007, Faculté des arts et des sciences, Université de Montréal.

Outstanding Paper 2007, *Journal of Managerial Psychology*, Emerald Literati Network Awards for Excellence.

Lauréat, Prix et distinctions 2006, Faculté des arts et des sciences, Université de Montréal.

Prix de la meilleure communication de la Division ressources humaines, ASAC, 2006.

Mention honorable de la Division ressources humaines, ASAC, 2003.

Prix de ministre de l'Éducation pour le livre « Relever les défis de la gestion des ressources humaines », 1999.

Prix François-Albert-Angers 1999, HEC Montréal, pour le livre « Relever les défis de la gestion des ressources humaines ».

Bourse doctorale, Faculté d'administration, Université de Sherbrooke, 1992-1996.

ASSOCIATIONS Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec.

Association des sciences administratives du Canada.

Association francophone de gestion des ressources humaines.

Academy of Management.